



SINOPSIS

JUDUL BUKU : "*Manajemen Kinerja*"
PENULIS : Surya Dharma, Ph.D.

Buku *Manajemen Kinerja* karya Surya Dharma, Ph.D., merupakan panduan komprehensif yang membahas konsep, strategi, dan praktik manajemen kinerja dalam organisasi. Buku ini dirancang untuk membantu manajer dan pemimpin memahami pentingnya manajemen kinerja yang efektif dalam mencapai tujuan organisasi serta meningkatkan kinerja individu dan tim.

Dalam buku ini, Surya Dharma mengupas beberapa aspek penting manajemen kinerja, antara lain:

1. **Konsep Dasar Manajemen Kinerja:** Surya Dharma menjelaskan secara rinci apa yang dimaksud dengan manajemen kinerja, mengapa hal ini penting, dan bagaimana manajemen kinerja dapat diterapkan di berbagai jenis organisasi, baik swasta maupun publik.
2. **Perencanaan Kinerja:** Buku ini memberikan penjelasan mengenai pentingnya perencanaan kinerja yang baik, termasuk penentuan tujuan organisasi dan individu, serta metode untuk menyelaraskan tujuan tersebut dengan visi dan misi organisasi.
3. **Pengukuran Kinerja:** Surya Dharma menekankan pentingnya pengukuran kinerja yang objektif dan transparan. Buku ini membahas alat dan teknik yang dapat digunakan untuk mengukur kinerja individu dan tim secara efektif, termasuk penentuan indikator kinerja utama (Key Performance Indicators, KPI).
4. **Pengembangan dan Pembinaan Kinerja:** Selain penilaian, buku ini juga menggarisbawahi pentingnya pembinaan kinerja. Penulis memberikan panduan tentang bagaimana pemimpin dapat membina dan mengembangkan kemampuan staf mereka untuk mencapai hasil yang lebih baik.
5. **Evaluasi dan Feedback:** Evaluasi kinerja yang objektif serta pemberian umpan balik yang konstruktif merupakan kunci dalam manajemen kinerja. Buku ini menawarkan strategi untuk memberikan umpan balik yang positif dan membangun, sehingga dapat memotivasi karyawan untuk terus berkembang.
6. **Sistem Penghargaan dan Sanksi:** Surya Dharma juga membahas tentang pentingnya sistem penghargaan yang adil dan relevan untuk memotivasi karyawan, serta penerapan sanksi bagi mereka yang tidak mencapai standar yang diharapkan.
7. **Penerapan dalam Konteks Organisasi Indonesia:** Buku ini juga mengulas berbagai studi kasus dan contoh penerapan manajemen kinerja di Indonesia, baik di sektor pemerintahan maupun swasta. Hal ini menjadikan buku ini relevan bagi praktisi manajemen di Indonesia yang ingin meningkatkan kinerja organisasinya.

Buku ini ditulis dengan gaya yang mudah dipahami dan disertai dengan banyak contoh praktis, sehingga sangat cocok digunakan oleh para pemimpin, manajer, serta profesional SDM yang ingin meningkatkan kualitas manajemen kinerja di organisasinya.

Dengan mempraktikkan teori dan strategi yang diuraikan dalam buku ini, diharapkan pembaca mampu menciptakan budaya kerja yang produktif, efektif, dan berfokus pada hasil, yang pada akhirnya akan berkontribusi terhadap keberhasilan organisasi.

ARI PALOPO, S.H.

No. Serdik : 202409002009